



2021

CÓDIGO DE CONDUTA E ÉTICA

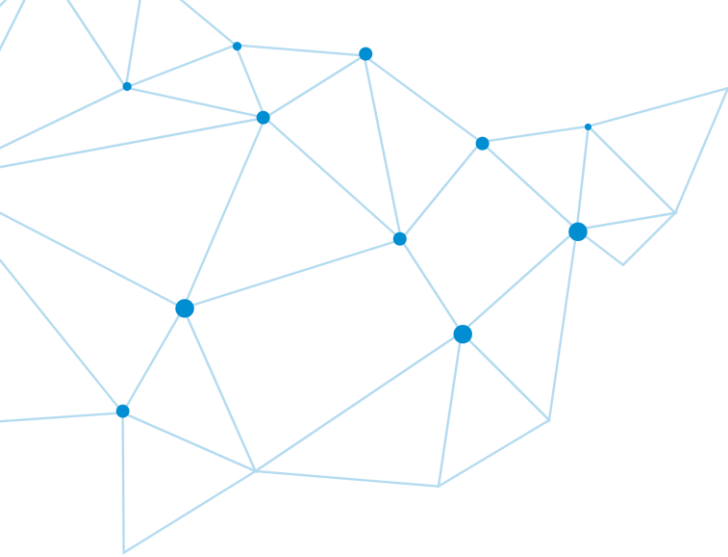
PREPARADO POR:

MOVETAINER, LOGÍSTICA, UNIP, LDA

www.movetainer.com

global@movetainer.com





Mensagem da Direção

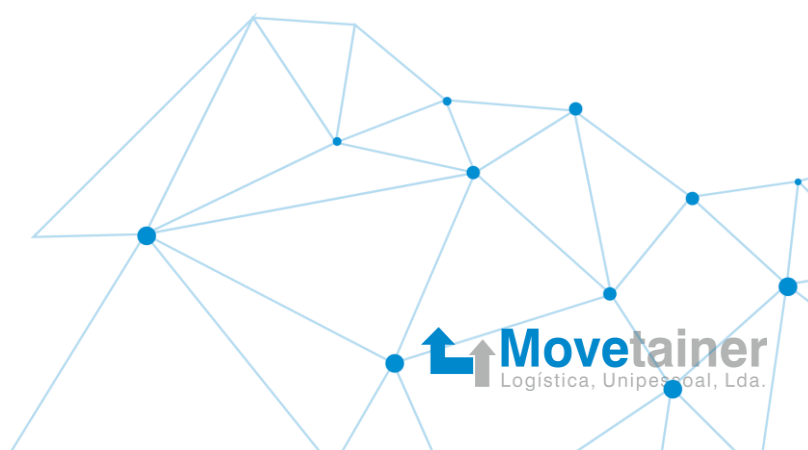


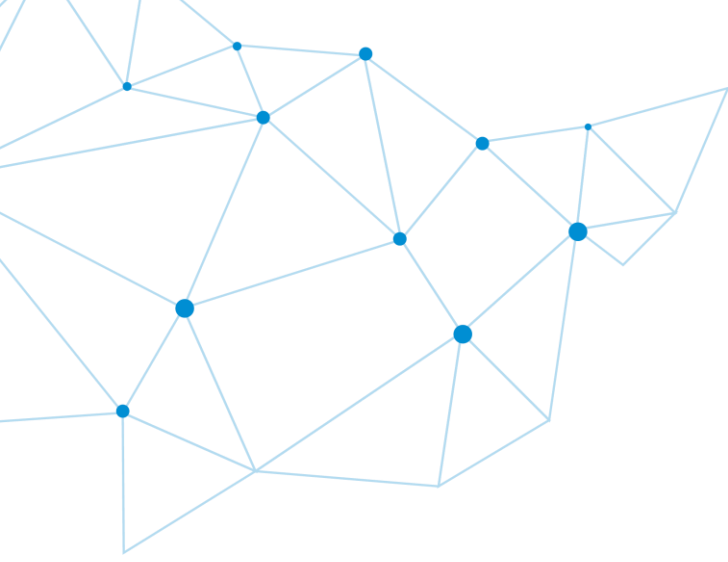
A Movetainer, prima pelo compromisso sério com o desenvolvimento deste Código de Conduta e Ética.

Através da missão, visão e valores definidos neste Código, esperamos o crescimento contínuo e sustentável da organização possibilitando assim, a nossa aproximação a mais clientes e à melhoria dos postos de trabalho dos colaboradores e parceiros.

O nosso princípio é funcionar com base na confiança e na transparência. Nenhum motivo deverá colocar em causa a nossa integridade e honestidade, pelo que acreditamos que cada um de nós deverá defender os valores na sociedade em que vivemos.

Fábio Neves





Introdução

Quem somos

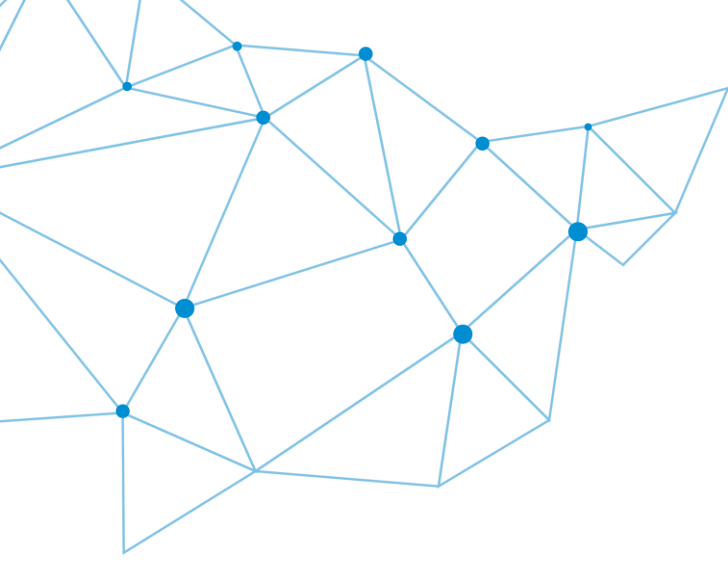
A Movetainer, fundada em 2008, é uma empresa especializada no transporte e logística de mercadorias perigosas ou não perigosas a nível nacional e internacional. Disponibilizamos soluções por via terrestre, marítima e ferroviária de acordo com as necessidades de cada cliente.

Código de Conduta e Ética

O Código de Conduta e Ética estabelece o conjunto de princípios e valores que todos os colaboradores e parceiros da empresa devem adotar ao longo do desempenho das suas funções.

Este Código contribui para o reconhecimento da Movetainer como um exemplo de integridade, transparência, determinação, responsabilidade e rigor através da postura profissional com quem nos relacionamos: colaboradores, parceiros, clientes, concorrência e sociedade.

O presente documento deve ser respeitado no cumprimento de ações quotidianas por todos os colaboradores. Também se destina a entidades terceiras, contratadas pela Movetainer, nos casos em que possa ser responsabilizada pelas suas ações.



Missão, Visão e Valores

Missão

Desenvolver e apresentar soluções seguras e eficientes na área dos transportes e logística de mercadorias perigosas ou não perigosas.

Visão

Ser reconhecida como a melhor escolha no ramo dos transportes e logística.

Valores

A Movetainer valoriza e respeita não só os seus clientes, mas também as pessoas que trabalham diariamente connosco.

Os nossos valores pautam-se:



Respeito e Diálogo

O respeito deverá ser a base de todos os relacionamentos. O diálogo na partilha de ideias e no crescimento interpessoal promovendo a aquisição de conhecimento.



Honestidade e Integridade

A honestidade na condução quotidiana do negócio. A integridade na construção e preservação do património e imagem na sociedade.



Responsabilidade

A responsabilidade no desempenho das funções do colaborador, promovendo a excelência nos serviços.



CÓDIGO DE CONDUTA E ÉTICA

Âmbito de aplicação

- Aplica-se a todos os colaboradores da Movetainer, entendendo-se como tal, todas as pessoas que prestem atividade nesta empresa.
- A aplicação do presente Código e a sua observância não impede, nem dispensa a aplicação de outras regras de conduta ou deontológicas, de fonte legal ou de qualquer outra natureza, nomeadamente, regulamentos e diretivas internas.

Princípios gerais

- No exercício das suas atividades, funções e competências, os colaboradores da Movetainer devem atuar, tendo em vista a prossecução dos interesses desta e no respeito pelos princípios da legalidade, boa fé, responsabilidade, transparência, lealdade, integridade, profissionalismo e confidencialidade, tendo em consideração a missão e as políticas de qualidade, de ambiente e de segurança em vigor na Movetainer.
- Os princípios referidos no número anterior devem ser especialmente observados no relacionamento com clientes, fornecedores, prestadores de serviços, entidades públicas e privadas e nas relações internas entre os colaboradores da Movetainer.

Igualdade de tratamento e não discriminação

- Os colaboradores da Movetainer não devem adoptar comportamentos discriminatórios, em especial, com base na raça, sexo, idade, incapacidade física, orientação sexual, opiniões políticas ou convicções religiosas.
- A Movetainer e os seus colaboradores pautarão a sua atuação pelos mais elevados padrões de integridade e dignidade individual, devendo denunciar qualquer prática que contrarie o disposto no número anterior.

Garantias

- Aposta numa política de cumprimento da lei pelo que, aos colaboradores é sempre garantido, o salário mínimo nacional, o respeito pelos horários de trabalhos, a liberdade de associação sindical e a rejeição de qualquer tipo de trabalho infantil ou trabalhos forçados. Incluir o compromisso com a inexistência de antecedentes criminais.



Honestidade e integridade

- Os colaboradores da Empresa não devem aceitar ou efetuar pagamentos ou atuar de modo a favorecerem os seus interesses ou os de terceiros junto de clientes ou fornecedores, sendo proibida toda a prática de corrupção, sob qualquer das suas formas.
- Os colaboradores da Empresa devem recusar obter ou disponibilizar informações através de meios ilegais.
- As ofertas de terceiros devem ser recusadas caso existam suspeitas de que as mesmas pretendem atingir objetivos contrários ao disposto no presente Código, nomeadamente quando constituam tentativas de influenciar a Empresa ou o colaborador em particular.
- Sem prejuízo do disposto no número anterior, os colaboradores da Empresa, devem recusar todas as ofertas de terceiros sempre que as mesmas tenham um valor económico que exceda os limites considerados razoáveis pelos usos sociais.

Uso de armas, álcool e drogas

É proibido aos colaboradores da Movetainer o uso de armas, de ingestão de álcool e de consumo de estupefacientes no ambiente de trabalho.

Informação e confidencialidade

- Os colaboradores da Movetainer devem guardar absoluto sigilo e reserva em relação ao exterior de toda a informação de que tenham conhecimento no exercício das suas funções que, pela sua natureza, possa afectar a imagem, o interesse ou os negócios, em especial quando aquela seja de carácter confidencial.
- Incluem-se no número anterior, nomeadamente, dados informáticos pessoais ou outros considerados reservados, informação de negócios em curso, informação sobre competências técnicas, métodos de trabalho e de gestão, bem como a informação relativa a qualquer projeto realizado ou em desenvolvimento, cujo conhecimento esteja limitado aos colaboradores da Movetainer no exercício das suas funções ou em virtude das mesmas.
- Os colaboradores devem abster-se de divulgar nas redes sociais imagens ou textos que direta ou indiretamente venham pôr em risco a imagem da Empresa e de todos os demais com quem ela se relaciona nomeadamente trabalhadores, fornecedores e ou clientes.

Relações profissionais

- Os colaboradores da Movetainer, não poderão exercer atividade profissional em entidade diferente desta, sempre que o seu exercício interfira com o cumprimento dos seus deveres enquanto colaborador, ou em entidades cujo objeto social ou atividade possa colidir, interferir ou prejudicar os interesses e atividades da Empresa.
- Para os efeitos do disposto no número anterior, os colaboradores da Movetainer, devem participar à direção o exercício de outras atividades profissionais e as eventuais situações de impedimento ou incompatibilidade com o exercício das suas funções em cada momento.
- Os colaboradores da Movetainer que, sejam chamados a intervir em processos de decisão que envolvam, direta ou indiretamente, organizações com que colaborem ou tenham colaborado, ou pessoas a que estejam ou tenham estado ligados por laços de parentesco ou afinidade, devem comunicar as chefias respetivas, por escrito, a existência dessas ligações.

Dever de lealdade, independência

- Os colaboradores da Movetainer devem assumir um compromisso de lealdade para com a mesma, empenhando-se em salvaguardar a sua credibilidade, prestígio e imagem em todas as situações, agindo com verticalidade, isenção, empenho e objetividade na análise das decisões tomadas em nome da Empresa.
- No exercício das suas funções e competências, os colaboradores da Movetainer devem ter sempre presente os interesses da mesma, atuando com imparcialidade e ética profissional, abstendo-se de comportamentos tendentes ao favorecimento de terceiros em virtude de interesses próprios ou dos referidos terceiros e pautando as suas decisões pelos mais elevados padrões de seriedade, integridade e transparência.
- Os colaboradores da Movetainer devem atuar no estrito cumprimento dos limites das responsabilidades inerentes às funções que exercem, utilizando os meios que tenham sido colocados à sua disposição exclusivamente no âmbito e para o efeito do exercício das suas funções.

Imagem e Prestígio

- Todos os colaboradores da Movetainer devem utilizar sempre indumentária com bom senso, moderação e de forma adequada ao exercício da sua função.
- Todos os colaboradores da Movetainer deverão apresentar-se de forma cuidada nunca esquecendo que a imagem do colaborador é imagem da empresa.

Concorrência

- A Movetainer observará as regras de mercado, promovendo uma concorrência leal e evitando a adoção de qualquer prática restritiva da concorrência, procurando igualmente manter relações cordiais com os seus concorrentes, privilegiando a honestidade e o respeito mútuo.



Cumprimento da legislação

- Respeitar e zelar pelo cumprimento escrupuloso das normas legais e regulamentares aplicáveis à sua atividade.
- Os colaboradores da Movetainer não devem, em nome da empresa e no âmbito da sua atividade, violar a lei geral, a regulamentação específica aplicável ou qualquer Convenção Internacional.

Relacionamento com entidades de regulação e supervisão

A Movetainer, através dos colaboradores designados, prestará às autoridades de regulação e supervisão toda a colaboração solicitada ou que se afigure útil ou necessária, não adoptando quaisquer comportamentos que possam impedir o exercício das competências daquelas entidades.

Relacionamento com clientes

- Os colaboradores da Movetainer devem atuar de forma a permitir que sejam honrados os compromissos com os clientes mantendo níveis elevados de competência técnica, prestando um serviço de qualidade e atuando com eficiência, diligência e neutralidade.
- Os colaboradores da Movetainer devem sensibilizar os clientes para o cumprimento de princípios éticos em linha com os constantes do presente Código.
- No relacionamento com os clientes, os colaboradores da Movetainer deverão manter adequados padrões de correção, urbanidade e afabilidade.
- Assegurar a igualdade de tratamento e a não discriminação injustificada de todos os clientes.

Relacionamento com a Comunidade e o Meio Ambiente

- Assumir uma atitude socialmente responsável na Comunidade e perante a opinião pública e o mercado, bem como adoptar uma política de sustentabilidade ambiental consciente.
- Assegurar sempre todas as políticas de proteção da segurança e integridade física de terceiros nomeadamente praticando uma condução defensiva e económica.

Relação entre colaboradores

- Os colaboradores da Movetainer observarão os melhores princípios de respeito pela integridade, dignidade e privacidade no relacionamento entre si.
- As relações entre colaboradores devem pautar-se pela correção, urbanidade e igualdade de tratamento, repudiando-se qualquer forma de assédio ou discriminação entre colaboradores.



Aperfeiçoamento profissional

- Os colaboradores da Movetainer devem pautar a sua atuação na empresa pela motivação no aumento da produtividade, pelo envolvimento e participação, pela manutenção de um clima sadio e de confiança, no respeito pela estrutura hierárquica, colaborando proactivamente, partilhando conhecimento e informação e cultivando o espírito de equipa.
- Os colaboradores devem assegurar-se do conhecimento das leis e regulamentos em geral, necessários à sua atividade, bem como das normas internas em vigor, e desenvolver um esforço permanente e sistemático na atualização dos seus conhecimentos.
- Proporcionar sempre que necessário aos seus colaboradores o conhecimento, informação e formação necessários à prossecução do bom desempenho profissional.

Compromisso de cumprimento

- Todos os colaboradores da Movetainer ficam sujeitos ao presente Código de Ética e de Conduta desde o início do desempenho de funções.
- Em caso de dúvida na interpretação de qualquer artigo, os colaboradores da Movetainer, devem consultar o respetivo superior hierárquico.
- A violação do presente Código por qualquer colaborador pode resultar na abertura de um procedimento disciplinar, com os efeitos considerados adequados.

Comunicação de irregularidades

A comunicação de eventuais irregularidades ou infrações a este Código deve ser dirigida por escrito, em suporte de papel ou digital à direção da Movetainer.

Divulgação

Para que surtam os efeitos desejados, o presente código, bem como o termo de compromisso e recebimento, estarão disponibilizados no site da empresa e também serão entregues a todos os colaboradores, clientes e fornecedores para que sejam lidos e assinados por cada um.

Vigência

O presente Código de Conduta e Ética da Movetainer, entra em vigor a partir do mês de Outubro de 2020.



Declaro que li e estou ciente que devo cumprir as normas que constam no Código de Conduta e Ética da Movetainer.

Assinatura

Data
